



Section syndicale SUD-Santé du CHU de Clermont-Ferrand

Tél. 51.871 (GM), 50 420 (HE) ou 06.82.80.28.97 sud@chu-clermontferrand.fr

Budget 2017 du CHU : 70 emplois à supprimer

L'EPRD 2017 (*Etat Prévisionnel des Recettes et des Dépenses*) a été présenté au dernier CET qui s'est tenu le 14/02/2017.

Pour financer les investissements, la Direction propose d'accroître l'activité et de diminuer les dépenses... **de personnels**, bien sûr. En 2017, ce sont 70 emplois appelés à disparaître. Ainsi :

- **Du grand classique** : des départs en retraite non remplacés (10 emplois en moins)
- **Classique encore**, l'externalisation du bio-nettoyage, (14 postes d'ASH en moins). En dehors des plages d'intervention des entreprises de nettoyage, pourquoi ne pas demander aux aides-soignantes et aux infirmières de prendre en charge le nettoyage ? Les externalisations précédentes ont pourtant déjà abouties à un bilan financier et qualitatif désastreux. On se souvient notamment de l'externalisation de la stérilisation chez STERIENCE.
- **Déjà vus aussi**, des « regroupements » forcés de services, (ORL-OPHTALMO, 16,5 emplois en moins). La fermeture de 17 lits est déjà programmée. Cela va pourtant à l'encontre d'une augmentation d'activité (affichée par ailleurs) et d'une diminution des délais d'attente de prise en charge pour les Auvergnats.
- **Plus insidieux**, des lits de réanimation seront déclassés en surveillance continue, permettant la suppression de 10 emplois... Les patients, eux, resteront vraisemblablement les mêmes.
- **Sournoises**, les nouvelles technologies en bureautique qui supprimeront 12,5 emplois dans les secrétariats médicaux en 2017, et combien au long terme ???
- **Et bien sûr pour ne pas faire de jaloux**, quelques suppressions d'emplois sur les fonctions « transversales » : imagerie, laboratoire, fonction administrative ou fonction achat !

Sous le doux vocable de « mesures d'efficacité 2017 », ces nouvelles suppressions d'emplois sont synonymes de dégradations supplémentaires des conditions de travail (déjà dénoncées par les CHSCT de manière récurrente). Ces suppressions d'emploi dégraderont un peu plus les conditions d'accueil des patients ... ce qui augmentera le mal-être des soignants... ce qui générera de l'épuisement professionnel... et des arrêts maladie... et un surcroît de travail pour les autres ... et de nouveaux arrêts... et...et...et...

Pour quand un travail de fond sur les raisons de l'absentéisme ??? Sur les mesures à mettre en place pour l'éviter ?

Monsieur le nouveau Directeur Général, prendrez-vous la mesure de l'écœurement des personnels, et de l'inefficacité de la gestion RH de vos prédécesseurs ?

SUD, le seul syndicat qui ose dire... et agir !